



Sjätte AP-fonden

Aktuellt från Sjätte AP-fonden

NYHETSBRV JUNI 2008

VD har ordet

Det har varit en händelserik vår för Sjätte AP-fonden och vi ser fram emot en spännande höst med nya kontakter med tillväxtföretag över hela landet. [Läs mer](#)

Brist på chefer och specialister minskar konkurrenskraften

Svenska företag står inför stora utmaningar, och tillgången på affärskritisk kompetens och erfarenhet kommer i allt större utsträckning att vara en avgörande framgångsvariabel. [Läs mer](#)

Vill du inte prenumerera på nyhetsbrevet, [klicka här](#)

Aktuellt från Sjätte AP-fonden 25 juni 2008.
Ansvarig utgivare: Erling Gustafsson
Redaktion: Susanne Olofsson. För mer information kontakta
Susanne Olofsson tel 031-741 10 00.

www.apfond6.se

» Nya investeringar



Trevlig sommar önskar
Sjätte AP-fonden!

KALENDARIUM

8 september
Nätverksbesök i Karlskrona.

25 september
Nätverksbesök i Luleå.



VD har ordet

Det har varit en händelserik vår för Sjätte AP-fonden. Våra regionala nätverksträffar i bland annat Karlstad och Falun har fått mycket uppmärksamhet och god publicitet i lokala medier. Sjätte AP-fondens besök uppskattas, liksom Fondens intresse för att investera i lokala företag i de sju regioner vi fokuserar på. När det gäller övrig publicitet har det under våren förekommit vissa negativa skrivelser, där bland annat Fondens förmåga att skapa god avkastning på investerade medel kritiserats. Sanningen är att Sjätte AP-fondens investeringsverksamhet under åren 2003-2007 har skapat en avkastning på 13,9 procent per år i snitt, sammanlagt 6 797 miljoner kronor.

Sjätte AP-fonden har ett tydligt uppdrag, att vara en engagerad och långsiktig ägare i små och medelstora företag. Självklart blir inte alla investeringar lönsamma på kort sikt, men vår styrka är just uthålligheten, och att vi på lång sikt skapar god avkastning på investerat kapital. Baserat på utfallet avseende avkastning, riskspridning och investeringar bedömer Sjätte AP-fondens styrelse att uppdraget fullgjorts och att lagstiftarens intentioner med Fonden väl uppfyllts. Vi har ett uttalat stöd från regeringen, vilket bekräftas av årets utvärdering av verksamheten där regeringen ger mycket positiva omdömen.

Våra portföljbolag står inför en spännande utveckling, även om konjunkturen börjar försvagas. Oron på finansmarknaderna, den svaga dollarn och den stigande inflationen bidrar till en ökad osäkerhet och även ökade spekulationer kring Sjätte AP-fonden och andra riskkapitalbolag. Vi bedömer att vår portfölj har en balanserad risk och att ett förändrat konjunkturläge också kan ge möjligheter till nya spännande förvärv.

Sjätte AP-fonden har ett bra utgångsläge inför framtiden. Vi har en tydlig affärsmodell för att genomföra både direktinvesteringar och fondinvesteringar och vi har haft en god avkastning de senaste åren. Våra direkta företagsinvesteringar har till exempel haft en årlig avkastning på 12 procent. Vi ser med tillförsikt på framtiden och ser fram emot fortsatt engagemang i spännande tillväxtbolag över hela landet.

Jag vill passa på att önska er alla en avkopplande och stärkande sommar!

Med vänliga hälsningar

Erling Gustafsson

Källa: Sjätte AP-fonden



Brist på chefer och specialister minskar konkurrenskraften

Svenska företag står inför mycket stora utmaningar, bland annat i form av stora pensionsavgångar bland chefer och en ökad global konkurrens. Tillgången på affärskritisk kompetens och erfarenhet kommer i större utsträckning än tidigare att vara en avgörande framgångsvariabel.

Sjätte AP-fonden investerar nu i en världsunik affärsidé för kompetensförsörjning på chefsnivå – Senior Work – ett företag som erbjuder affärskritisk kompetens on demand. Senior Work har byggt upp en kompetensbank innehållande chefer med en enorm erfarenhet, som slutat jobba operativt men gärna fortsätter arbeta under mer flexibla former. Samtliga personer i kompetensbanken har intervjuats vid personliga möten. Genom ett unikt system kan dessa personer göras tillgängliga för interimsuppdrag som rådgivare och ledamöter i advisory boards och styrelser. Bolagets screening- och urvalsprocess ger en hög matchningsprocent. Senior Work finns redan på fyra platser i landet, Stockholm, Göteborg, Malmö och Jönköping. Bolaget har över 700 tillgängliga och kvalitetssäkrade kandidater att erbjuda marknaden. För mer information www.seniorwork.se/

"Uppdraget växte allteftersom vi kunde dra nytta av hans erfarenhet på fler områden!"

Källa: Sjätte AP-fonden



"Uppdraget växte allteftersom vi kunde dra nytta av hans erfarenhet på fler områden!"

– Swebus Express beslut att flytta ekonomifunktionen från Jönköping till en koncerngemensam funktion i Stockholm skapade av naturliga skäl både upprörda känslor och lite kaos hos de medarbetare som omfattades, säger Joakim Palmkvist, VD för Swebus Express. Vi behövde någon som både hade erfarenhet från liknande situationer och helst erfarenhet från vår bransch, som kunde stötta företaget i denna process.

Mindre än en vecka efter att Senior Work hade fått en förfrågan från Swebus Express kunde man presentera flera kandidater. Efter intervju tog det bara ytterligare någon vecka innan den person som bolaget hade valt också var på plats. Kandidaten hade personligen haft ansvar för flytt av en ekonomifunktion och hade också ett förflutet i bussbranschen.

– Det är så självklart att man ofta missar det uppenbara. Att kunna ta in en erfaren och senior person för ett begränsat uppdrag är som att få det bästa av två världar. Det krävs nästan ingen inskolning i jobbet, utan vi får leverans från första dagen och vi betalar bara så mycket som vi använder honom. Hans bredd i kompetensen blev en extra bonus för oss, eftersom vi kunde dra nytta av det på fler områden än vad vi ursprungligen tänkt, fortsätter Joakim Palmkvist. Jag tror att hela vår koncern fick upp ögonen för denna möjlighet och jag tror säkert att vi kommer att ringa Senior Work fler gånger när behovet uppstår.

Swebus Express är marknadsledande inom expressbussresor i Sverige. Vi har en enkel affärsidé:

Swebus Express tillhandahåller bussresor med obegränsad kapacitet åt människor som vill få pengar över till annat.

Idag driver Swebus Express ett omfattande linjenät med ca 180 hållplatser runt om i Sverige, Norge och Danmark, från Mora och Gävle i norr till Malmö och Köpenhamn i söder. Huvudkontoret är beläget i Jönköping. Till detta kommer nio egna depåer.

Källa: Senior Work



Nya företagsinvesteringar

Under första halvan av 2008 har ett antal investeringar gjorts. Nedan listar vi de bolag som Sjätte AP-fonden nyinvesterat i hittills i år.

AP Nätverksinvesteringar

- Evient AB, som driver ett apotek på nätet under namnet familjeapoteket.se. www.familjeapoteket.se
- Mobot AB, som erbjuder virtuella telefonväxlar för företag. www.mobot.se
- Reflective Circle AB, som skapar och säljer ekologiska modekläder. www.reflectivecircle.com
- Red Burst AB, som effektiviserar distribuerade arbetsstyrkor med mobil teknik. www.redburst.com

AP Partnerinvesteringar

- Atlas Design, som designar, producerar och säljer accessoarer för män och kvinnor, från underkläder till slipsar och skjortor/blusar. www.atlasdesign.net
- Powerhouse, som skapat en skalbar modell för försäljning och service av fritids-, industriella och kommersiella motorer. Strategin är att erbjuda "livslång" service, inklusive nyförsäljning med hög servicegrad och högt tekniskt kunnande, inom marin och industriell motorförsäljning.
- Repairshop Sweden, som erbjuder service, garantimontering och utleveranser av cyklar, mopeder samt fitnessutrustning köpta via stormarknader, postorder eller internet. www.repairshop.se
- Xeratech Holding, som erbjuder ett komplett koncept för dokumentlösningar samt informations- och transaktionslösningar kopplade till dokument. www.xeratech.se
- Berazy Mobile Entertainment med dotterbolaget mBiljett, som erbjuder ett komplett biljett- och bokningssystem med vanliga biljetter via bl a internet, telefon, ombud och kassa, samt biljetter och biljettbokning via sms och mms, där mobiltelefonen är bärare av biljetten. www.berazy.com eller www.mbiljett.se

Källa: Sjätte AP-fonden